

## 行政實務

2015.03.21

※ 請標明題號，不須抄題

### 一、 以下兩題請擇一作答，兩題皆答者不予計分。 (34 分)

- (一) 最近新當選的地方政府行政首長，其中有些甫上任立即展開對現在進行中的重大建設方案或未來施政建設的重大計畫，進行調查檢討；並同時決定諸多改革措施。試從行政實務之觀點，說明你對此現象之看法，並評論之。
- (二) 在強調民主治理之國度，國人對其政府會有許多期待，如(1)政府與民眾多雙向溝通；(2)重視公民參與；(3)施政公開透明；(4)積極政策行銷；(5)施政過程與結果既要民主也要效能等等。試問：若要落實這些期待，我國當前政府將會面臨那些困難？你覺得當如何加以改善？請分析說明之。

### 二、 以下兩題請擇一作答，兩題皆答者不予計分。 (33 分)

- (一) 台北市有華山文創園區及松山文創園區，有人認為此二園區對台灣文創產業有一定的貢獻。其中有人用文化參與、文化消費與文化機會來分析它的貢獻；也有人認為文創不在產值，而在感動。試就文創的貢獻與感動等問題，申述己見。
- (二) 台灣經由縣市合併升格與改制直轄市，已成立台北、新北等六都。當時合併及改制的目的在提升原縣市競爭力，帶動鄰近縣市的發展等；但也同時廢除鄉鎮市自治。試評析六都合併升格及改制為院轄市後，有哪些具體成效與問題，以及如何解決或補救。

### 三、 以下兩題請擇一作答，兩題皆答者不予計分。 (33 分)

- (一) 台北市長柯文哲在 2015 年 3 月份表示，台北市聯合開發案所分回的房子未來將全部只租不賣。柯文哲表示，這次聯開宅公布 570 戶，今年 7 月會再推出 303 戶，台北市的目標，是把比例在幾年之內，提高到達到德

國的 5%，或是日本的 6% 的比率。租金將介於 8,400 至 29,800 元之間。目標對象，是 20 歲至 45 歲者，且年總收入不超過 119 萬、個人月收入不超過 5 萬 2,000 元。

但在推動過程中，台北市都發局長林洲民爆料說有聯開宅住戶要求未來公共住宅承租戶需走不同門，卻遭原住戶否認；台北市都發局今天表示，林洲民說法是根據同仁所轉達訊息。請問：

- (1) 您覺得林州民局長為什麼要爆料？
- (2) 爆料之後的優缺點為何？
- (3) 如果您是林局長，請問您會如何處理聯開宅住戶的反彈呢？

(二) 台北市長柯文哲上任以來積極推動公民參與，因此推動勞動局長公民遴選，其辦法與時程如下面附件一所示，在參閱此附件及整理您個人對於公民參與的想法後，請問：

- (1) 您贊成勞動局長由公民進行遴選嗎？為什麼？
- (2) 假設市長已決定勞動局長公民遴選的政策方向，又假設附件中的辦法是一份初稿(因此可以修改)，假設您是市長的核心幕僚，請問您對附件一中的遴選辦法有何改進的意見？修改的理由分別為何？

### 附件一：台北市勞動局長公民遴選辦法本文

1. 為實踐台北市長候選人柯文哲「開放政府，全民參與」之理念，落實勞動局長之開放公民遴選，延攬優秀人才領導勞動局，特制訂本辦法。
2. 為執行本辦法，特設遴選委員會，採合議制。置召集人一位；副召集人四位，至少應有一名女性；委員若干名。
3. 本辦法用詞定義如下：
  - 備選人：一定期限內，經自薦或他薦參加勞動局長公民遴選之候選人。
  - 票選人：一定期限內，經自由登記參加勞動局長公民遴選之台北市民，或工作場所於台北市者。
  - 遴選團體：台北市合法登記之各工會，得向遴選委員會登記為遴選團體後，受理該工會會員為票選人之登記。
4. 遴選委員會職權如下：
  - 制訂公民遴選的規則與時程。
  - 舉薦、審查及提出公民遴選之備選人若干名；遴選委員不得為勞動局長備選人。
  - 監督公民遴選之公平進行。
  - 對外公布公民遴選之結果。

5. 凡我國國民且無他國國籍者，於公開登記期限內，得經自薦或他薦，向遴選委員會登記為備選人。備選人登記時應提出之文件：
  - 個人簡歷與參與公民遴選之個人同意書。
  - 凡工會及勞工運動組織、勞動行政、勞動相關學者，且滿五年以上經歷之工作證明。
  - 五分鐘內的影片或一千字以下之文章，介紹自己與說明如何實踐柯文哲醫師的勞動政策。

備選人得檢附勞動領域相關領袖與專家學者之推薦函。

6. 凡年滿十八歲之台北市民，或工作場所於台北市者，得自由依程序完成登記後為票選人。程序如下：
  - 應於公開登記期限內，經由網路、通訊或現場報名方式，向遴選委員會登記為票選人。
  - 應詳細填寫個人基本資料，並選擇票選方式。

登記為遴選團體者，得受理該工會會員為票選人之登記。會員應自主同意並於遴選委員會統一之登記表簽名；該工會列冊後，於公開登記期限截止前提出。

7. 公民遴選方式，票選人應於登記時，就網路票選及實體票選，擇一行使。
8. 公民遴選勞動局長規則，依下列各款程序為之：
  - 書面審查：遴選委員會依本辦法第五條之規定，就備選人之基本資格與其提供之各項文件進行書面審查後，選出五位備選人。
  - 勞動對談：遴選委員會應就通過書面審查之五位備選人的專業、實踐與溝通能力安排勞動對談，並選出二位備選人。每人時間為三十分鐘，備選人論述十分鐘與接受遴選委員對談二十分鐘。
  - 公民票選：柯文哲醫師當選市長後，擇期舉行開放政府之公民票選，就通過面談之二位備選人中，票選出一位勞動局長。票選方式依本辦法第七條之規定。
  - 公布結果：實體票選結果於投票日當日開票並公布；網路票選結果於截止日公布。前兩項票選總和得票最高者為勞動局長，送請柯文哲市長公開宣布並正式任命之。
9. 本辦法自發布日實施。

## 票選勞動局長流程

1. 書面審查
2. 勞動對談

3. 實體票選及網路票選〈I-VOTING〉

○ 實體票選須知

- 實體票選時間：2014 年 12 月 14 日上午八時至下午四時止
- 實體票選地點：公民廣場（台北市吉林路 24 號）
- 請攜帶個人身分證或工會會員編號卡

○ 網路票選〈I-VOTING〉須知

- 網路票選時間：2014 年 12 月 14 日零時至下午四時止
- 網路票選網址將於網路投票前一日以簡訊通知
- 請輸入網路票選個人密碼

**【試題請隨卷交回】**